

Обязательно ли требовать от руководителя кружка сертификат (лицензию) на вид деятельности?

В соответствии с законодательством РФ, следует различать сертификацию и [лицензирование](#) .

Если руководитель трудоустраивает работника в учреждение культуры по должности "руководитель кружка", то его необходимые навыки и умения, требования к квалификации предусмотрены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 30 марта 2011 г. [№ 251н](#) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии". Если учреждение не является образовательным, то лицензии у него на организацию кружковой работы быть не может.

Если руководитель обращается к частному лицу (ИП), оказывающему как вышеперечисленные, так и любые другие услуги, то проверять наличие лицензии необходимо только в тех случаях, когда лицо осуществляет деятельность, предусмотренную [ст. 12](#) Федерального закона от 4 мая 2011 г. № 99-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности" (при этом учитывайте, что образовательная деятельность ИП лицензированию не подлежит)¹.

Если имеется в виду наличие у лица [сертификатов](#) , подтверждающих его участие в различных мероприятиях и образовательных программах, то в настоящее время обязанность по повышению квалификации установлена только в отношении педагогических работников. Участие в образовательных мероприятиях (и состязательных соревнованиях) других лиц – их добровольное дело.

[Ст. 91](#) Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"