

Тарификация работников учреждений дополнительного образования детей

Тарификация — это отнесение выполняемых работ к конкретным тарифным разрядам (профессиям, должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации. При этом нанимателем может осуществляться тарификация как работ, так и рабочих. Тарификация производится в рамках действующих тарифных систем оплаты труда, которые основаны на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий. Размеры тарифных ставок являются элементами системы оплаты труда ([ст. 135](#) Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее - ТК РФ)). В более широком смысле понятие "тарификация" может обозначать установление размера оклада работникам в соответствии с принятой системой оплаты труда.

Внимание:

Таким образом, тарификация - это документ, который отражает условия оплаты труда работников без учета премий и иных стимулирующих выплат.

Для государственных и муниципальных учреждений системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) в соответствии со [ст. 144](#) ТК РФ устанавливаются:

- в федеральных государственных учреждениях - [коллективными договорами](#) , соглашениями, [локальными нормативными актами](#) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии со [ст. 143](#) Трудового кодекса РФ тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Кроме того, установление тарификации должно осуществляться с учетом положений постановления Правительства РФ от 5 августа 2008 г. [№ 583](#) , [Единым рекомендациям](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда

работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 г., протокол № 11).

Как правило, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления утверждаются и [формы тарификационных списков](#), порядок деятельности тарификационных комиссий и т.д. (например: приказ Министра образования Правительства МО от 1 июня 2011 г. № 1380 "Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников государственных образовательных учреждений Московской области", распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 31 мая 2012 г. № 98-р "Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга").

В тарификационном списке, как правило, отражаются базовый оклад и применяемые к нему повышающие коэффициенты, например, коэффициент уровня и/или масштаба управления, коэффициента уровня образования, коэффициент уровня квалификации, учитывающий наличие почетных званий и правительственных наград и т.д.